



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД СУЗДАЛЬ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2017

№ 463

*Об утверждении Порядка увольнения
(освобождения от должности) лиц,
замещающих должности муниципальной
службы в администрации города Суздаля в
связи с утратой доверия*

Руководствуясь ст. 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 37 Устава города Суздаля, утвержденного решением Совета народных депутатов муниципального образования город Суздаль от 13.12.2005 года № 37, постановляю:

1. Утвердить порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Суздаля в связи с утратой доверия согласно приложению.

2. Начальнику отдела организационной работы, кадров и делопроизводства (С.В. Муратова) ознакомить муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы администрации города Суздаля с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию

Глава администрации
города Суздаля

С.В. Сахаров

**Порядок
увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих
должности муниципальной службы в администрации города Суздаля
в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан в целях установления единого порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должность муниципальной службы в администрации города Суздаля, в связи с утратой доверия в случаях, установленных ст. 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Лицо, замещающее должность муниципальной службы, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее должность муниципальной службы, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего должность муниципальной службы в связи с утратой доверия (далее - увольнение в связи с утратой доверия) осуществляется на основании решения работодателя, принимаемого в течение 30 календарных дней после поступления письменного заключения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в администрации города Суздаля, подтверждающего наличие предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего порядка случаев, возникновение которых влечет за собой увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Суздаля.

Основанием для проведения данной проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, указанных в пунктах 2, 3 настоящего Порядка, представленная в администрацию города Суздаля

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия главы муниципального образования (главы администрации) принимается Советом народных депутатов муниципального образования город Суздаль с учетом особенностей, установленных статьей 74.1 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

5. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия у лица, замещающего должность муниципальной службы, отбирается письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления лицу, замещающему муниципальную должность, требования о представлении объяснения оно не будет представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление лицом, замещающим должность муниципальной службы, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (освобождения от должности) в связи с утратой доверия,

6. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

- заблаговременное получение лицом, замещающим должность муниципальной службы, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения результатов проверки, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, а также ознакомление с информацией о совершении лицом, замещающим должность муниципальной службы, коррупционного правонарушения;

- предоставление лицу, замещавшему должность муниципальной службы, возможности дать объяснение по поводу обстоятельств, выдвигаемых в

качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

7. При принятии решения об увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер и тяжесть совершенного лицом, замещающим должность муниципальной службы коррупционного правонарушения, обстоятельства, при которых оно совершено соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также результаты предшествующего совершению коррупционного правонарушения исполнения им своих должностных обязанностей.

8. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего должность муниципальной службы, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

9. Копия решения об увольнении лица, замещающего должность муниципальной службы, в связи с утратой доверия вручается лицу, замещавшему муниципальную должность под расписку (согласно приложению к настоящему Порядку) в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта. Если лицо, замещавшее должность муниципальной службы, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

10. Лицо, замещавшее должность муниципальной службы, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.